Être payé pour être formé

Exercice

Lorsque vous commencez un nouvel emploi, vous avez généralement besoin d'une période de formation. Par exemple, si vous êtes engagé dans un café, votre employeur pourrait vous demander d'étudier en profondeur le manuel de la machine à café et de passer deux soirs à observer les autres employés.

Le temps de formation, c'est du temps de travail

Votre patron a l'obligation de vous payer toutes les heures qu'il vous demande de faire.

La loi considère que les heures accumulées en période de formation ou de « training », c'est-à-dire celles où l'employé apprend à faire son travail, sont considérées comme des heures de travail. Il en est ainsi que la formation ait lieu sur les lieux de l'emploi, dans une salle de cours ou même à la maison si vous avez des heures d'études requises, selon les circonstances. **Pour être rémunérée, la formation doit avoir été exigée par l'employeur**.

Si votre futur patron vous soumet à une « **période d'essai** », c'est-à-dire une période durant laquelle il vous évalue pour décider s'il va vous embaucher, c'est la même règle qui s'applique.

Dans le monde du travail, le bénévolat obligatoire, ça n'existe pas!

Formation et frais

Si la formation exigée par votre employeur entraine des frais, il doit vous les rembourser, à condition qu'ils soient **raisonnables** : par exemple, certains frais de déplacement.

© Éducaloi, 2020
L'information jurdique contenue dans ce texte est à jour en date d'Avril 2020

Être payé pour être formé

Questionnaire

1. Quelle est la compensation financière que devra recevoir Alex, dont l'employeur a exigé qu'il suive cette formation?

Afin de s'assurer que tous ses employés savent bien utiliser et nettoyer la nouvelle machine à café, le patron du Café du coin envoie Alex suivre une formation. Celle-ci a lieu à l'extérieur de la ville et Alex doit acheter un billet d'autobus à 3,25 $ pour y aller et un autre pour en revenir. Cette formation commence à 8h30 et se termine à 17h00, avec une pause-diner d'une heure. Alex est payé au salaire minimum.

Calculs :

Alex recevra une compensation de _____ pour sa journée de formation.

2. Indique si les situations suivantes sont légales ou illégales et explique pourquoi.

a) Tu es vendeur dans un magasin de jeux vidéo et décides de suivre une formation en ligne sur une nouvelle console qui sortira dans les prochains mois. Ton employeur refuse de te payer les heures pendant lesquelles tu as suivi cette formation.

LÉGAL ou ILLÉGAL

_____

_____

_____

b) Tu es allé porter des CV dans plusieurs commerces près de chez toi, et un restaurant accepte de te prendre en essai comme plongeur. Cela ne se passe pas très bien et après la journée, l'employeur t'annonce qu'il ne te garde pas et refuse de te payer pour cette journée de travail.

LÉGAL ou ILLÉGAL

_____

_____

_____

_____